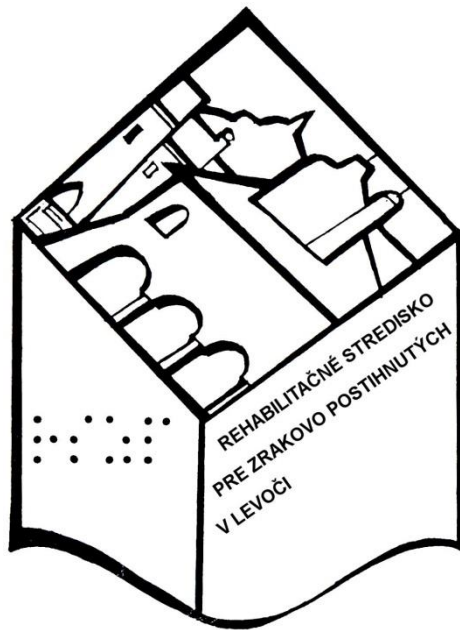


Rehabilitačné stredisko pre zrakovo postihnutých v Levoči



Výročná správa za rok 2022

Levoča, apríl 2023

OBSAH

1. Identifikácia organizácie	3
2. Poslanie organizácie	4
3. Strednodobý výhľad organizácie.....	5
4. Charakteristika kontraktu organizácie s ústredným orgánom a jeho plnenie.....	7
5. Činnosti/produkty organizácie a ich náklady	8
6. Správa o hospodárení organizácie.....	11
7. Personálne otázky.....	27
8. Ciele a prehľad ich plnenia.....	29
9. Hodnotenie a analýza vývoja organizácie v danom roku.....	30
10. Hlavné skupiny užívateľov výstupov organizácie	32

1. Identifikácia organizácie

Názov: Rehabilitačné stredisko pre zrakovo postihnutých Levoča

Sídlo: Kasárenská ul. č. 16 , 054 01 Levoča

Rezort: Ministerstvo práce sociálnych vecí a rodiny SR

Riaditeľ: PaedDr. Milan Richtarčík

Členovia vedenia: Mgr. Zuzana Labajová- zástupca riaditeľa

Ing. Janka Eliášová – hlavný ekonóm

Bc. Lucia Petreková – vedúca výchovy

Kontakt: - tel.: 053/4166413, 053/466411, mobil 0905 257826

telefax: 053/4166432

- e-mail: rszp@rszp.sk, riaditel@rszp.sk

-www.rszp.sk

Forma hospodárenia: rozpočtová organizácia

Hlavné činnosti:

- základná - sociálna rehabilitácia
- vzdelávanie a príprava pre trh práce
- individuálna príprava
- poradenské služby
- zdravotná starostlivosť

2.Poslanie organizácie

Obsahom činnosti RSZP je:

- poskytovanie poradenstva pre voľbu povolania a poradenstva pre prípravu na pracovné uplatnenie

- poskytovanie základnej - sociálnej rehabilitácie (zahŕňajúcej predovšetkým nácvik sebaobsluhy, vrátane nácviku vykonávania nevyhnutných domácich prác, rozvoja hmatových diferencných schopností a predstáv, nácviku priestorovej orientácie a samostatného pohybu, nácviku používania dostupnej tyflotechniky, písania a čítania bodového slepeckého písma a písania na písacom stroji)

- vykonávanie prípravy na pracovné uplatnenie zrakovo postihnutých občanov formou vzdelávania a prípravy pre trh práce a individuálnej prípravy

- zabezpečovanie poskytovania zdravotnej starostlivosti vrátane psychologickéj starostlivosti

- osvojovanie si kompetencií, vytváranie potrebných návykov, zručností a spôsobilosti kultúrno-spoločenského správania a komunikácie s intaktnou verejnosťou

- poskytovanie ubytovania a stravovania účastníkom prípravy na pracovné uplatnenie

- poskytovanie foriem a metód kompenzácie a reedukácie zraku prostredníctvom tyflotechnických a optických pomôcok.

3. Strednodobý výhľad organizácie

V ďalšom priebehu rokov by mala naša inštitúcia v prvom rade plniť svoje základné poslanie v oblasti sociálnej rehabilitácie, vzdelávania a prípravy na trh práce dospelých zrakovo postihnutých občanov. Našou snahou bude tieto služby aj naďalej skvalitňovať v rámci komplexnej starostlivosti o dospelých zrakovo postihnutých. Okrem vzdelávacieho procesu je dôležitou súčasťou našej činnosti poradenská, sociálna, zdravotná a psychologická starostlivosť o dospelých ťažko zrakovo postihnutých.

V záujme skvalitňovania procesu rehabilitácie, vzdelávania a prípravy pre trh práce zrakovo postihnutých občanov je venovaná veľká pozornosť modernizácii materiálo-technického vybavenia vzdelávacieho procesu. Vo vyučovacom procese sa významnou mierou uplatňujú elektronické učebné a kompenzačné pomôcky s hmatovým a zvukovým výstupom, ktoré nevidiacim a slabozrakým poskytujú väčšie možnosti prijímania a spracovania rôznych informácií. Aj naďalej chceme v rámci našich rozpočtových možností udržiavať trend s dostupnými technickými vymoženosťami. Je dôležité aby zrakovo postihnutí frekventanti počas pobytu v našom zariadení mali možnosť sa s tyflotechnickými pomôckami oboznámiť, následne si pomôcky vyskúšať a adekvátne sa s nimi naučili správne pracovať a využívať nielen vo vzdelávacom procese, ale i pre vlastný osobný rozvoj.

Z hľadiska priestorových možností sa situácia pozitívne zmenila po dokončení rekonštrukcie a modernizácie budovy bývalých levočských kasární pre potreby našej inštitúcie. Tieto priestory prispeli k vyššiemu komfortu ubytovacích a stravovacích podmienok, umožňujú vykonávať činnosť na lepšej kvalitatívnej úrovni. Modernizácia doterajších vzdelávacích programov rekvalifikácie a otvorenie nových vzdelávacích programov si vyžaduje aj neustálu modernizáciu didaktických prostriedkov, učebných a technických pomôcok pre vyučovací proces. Preto aj v nastavenom trende modernizácie a ďalšieho vzdelávania pedagogických zamestnancov v oblasti profesijného rozvoja v ďalších rokoch nechceme zaostávať. Do rekonštrukcie neboli zaradené rozsiahle podkrovné priestory. Nevyužitú podkrovnú priestory ponúkajú možnosť vytvorenia tak vyhovujúcich remeselných dielní ako aj priestory pre klubové miestnosti. Do klubovej miestnosti by sme chceli umiestniť napr. stôl pre aplikovaný stolný tenis pre nevidiacich – showdown i priestor pre lukostreľbu i aplikovanú streľbu zo vzduchovej zbrane pre nevidiacich.

Naša inštitúcia zabezpečuje aplikáciu poznatkov a skúseností rozvoja rehabilitácie, vzdelávania a prípravy pre trh práce zrakovo postihnutých aj na základe spolupráce s niektorými

rehabilitačnými centrami pre zrakovo postihnutých v zahraničí (Česko, Nemecko, Poľsko ap.). Za priaznivé podmienky považujeme možnosť priamych kontaktov s inštitúciami rovnakého poslania z krajín EÚ za účelom získavania konkrétnych poznatkov a skúseností a ich aplikáciu v našom zariadení. Aj budúcnosti chceme rozvíjať túto spoluprácu nielen na báze príležitostných stretnutí v rámci rôznych medzinárodných odborných konferencií, ale chceli by sme nadviazať užšiu spoluprácu s niektorým príbuzným zariadením v zahraničí. Takáto spolupráca by mala obsahovať nielen výmenu odborných skúseností pedagogických pracovníkov, ale aj výmenné pobyty našich frekventantov v príbuzných vzdelávacích programoch.

Nadalej budeme prehľbovať spoluprácu s organizáciami s ktorými máme spoločnú oblasť pôsobenia či už v tyfopedagogickej, sociálnej, zdravotnej starostlivosti alebo v problematike pracovného uplatnenia osôb so zdravotným postihnutím.

4. Charakteristika kontraktu organizácie s ústredným orgánom a jeho plnenie

RSZP v Levoči je zariadením, ktoré formou rehabilitácie, vzdelávania a prípravy pre trh práce pripravuje dospelých zrakovo postihnutých občanov na opätovné zaradenie sa do pracovného pomeru a na plnohodnotný rodinný a spoločenský život.

V rámci uzavretého kontraktu na r. 2022 bol plán poskytnutia Základnej sociálnej rehabilitácie 15 frekventantov v 3 skupinách čo predstavovalo kapacitu 72človeko/mesiacov.

V skutočnosti bola základná sociálna rehabilitácia poskytnutá 27 frekventantom v 4 skupinách čo predstavuje plnenie kapacity v počte 119 človeko/mesiacov. 6 frekventantov ukončilo vzdelávanie v januári 2022. 8 frekventantov navštevovalo vzdelávací program Základnej sociálnej rehabilitácie v mesiacoch február 2022 až júl 2022. 13 frekventantov pokračovalo v štúdiu s predpokladaným termínom ukončenia február 2023.

Podľa plánu sa vzdelávanie a príprava pre trh práce v r. 2022 mala realizovať v 13 skupinách s počtom 65 frekventantov predstavujúcich kapacitu 408 človeko/mesiacov. Z toho v programe Klasická masáž v 2 skupinách sa malo pripravovať 12 frekventantov (84 čm), v 3 skupinách vzdelávacieho programu Informačné technológie pre zrakovo postihnutých 18 frekventantov (120 čm), v 2 skupinách programu Kartonážnik 10 frekventantov (60 čm), v 1 skupine programu Košíkár 5 frekventantov (48 čm), v 2 skupinách programu Keramikár 11 frekventantov (72 čm) a v 3 skupinách individuálnej prípravy 9 frekventantov (36 čm).

V skutočnosti sa v 19 skupinách na pracovné uplatnenie pripravovalo 110 frekventantov (503 čm). Z toho v 2 skupinách Klasickej masáže + wellness pracovník 11 frekventantov (67 čm), v 5 skupinách programu Informačné technológie pre zrakovo postihnutých 27 frekventantov (106 čm), v 1 skupine programu Košíkár 7 frekventanti (39 čm), v 1 skupine programu Kartonážnik 4 frekventanti (28 čm), v 2 skupinách vzdelávacieho programu Keramikár 14 frekventantov (55 čm), v 1 skupine programu Galantérna kartonáž 4 frekventanti (20 čm) a 3 programoch individuálnej prípravy 16 frekventantov (69 čm). Počet a zloženie vzdelávacích programov oproti kontraktu sa mení podľa záujmu uchádzačov o jednotlivé vzdelávacie programy.

V kontrakte na r. 2022 celkový objem dohodnutých prác predstavoval 480 čm. Skutočný objem prác predstavuje 503 čm, čo je plnenie kapacity na 104,8 %.

5. Činnosti /produkty organizácie a ich náklady

V súlade s poslaním RSZP je jeho fundamentálnou činnosťou základná – sociálna rehabilitácia a vzdelávanie a príprava pre trh práce dospelých ťažko zrakovo postihnutých občanov SR.

Medzi stále činnosti RSZP patria :

- a. základná sociálna rehabilitácia
- b. vzdelávacie programy wellness pracovník – masérske služby
- c. vzdelávací program Informačné technológie pre zrakovo postihnutých
 - poradenské služby
 - zdravotná starostlivosť

Medzi dlhodobé činnosti patria:

- d. vzdelávací program Kartonážnik
- e. vzdelávací program Keramikár
- f. vzdelávacie programy Individuálnej prípravy

Medzi krátkodobé činnosti patria

- g. vzdelávací program Košíkár
- h. vzdelávací program Galantérna kartonáž
- i. vzdelávací program Informačné technológie pre zrakovo postihnutých - internet

Stále činnosti:

a. vzdelávací program Základná sociálna rehabilitácia sa podieľal na využívaní kapacít organizácie v priemere 23,8 % t.j. 27 frekventantov vyjadrené v nákladoch 215075 €

b. vzdelávací program Klasická masáž + wellness pracovník sa na využívaní kapacít organizácie podieľali v priemere 13,3 % t.j. 11 frekventantov, čo predstavuje náklady 121092,50 €

c. vzdelávací program Informačné technológie pre zrakovo postihnutých sa na využívaní kapacity podieľal v priemere 21,1 % t.j. 27 frekventantov čo predstavuje náklady 191579,50€

Dlhodobé činnosti:

d. vzdelávací program Kartonážnik sa na využívaní kapacít organizácie podieľal v priemere 5,6 % t.j. 4 frekventanti, čo predstavuje náklady 50606 €

e. vzdelávací program Keramikár sa na využívaní kapacity organizácie podieľali v priemere 11 % t.j. 14 frekventanti čo predstavuje náklady 99404,30 €

f. vzdelávací program individuálnej prípravy sa na využívaní kapacity organizácie podieľali v priemere 13,7 % t.j. 16 frekventanti čo predstavuje náklady 124707,15 €

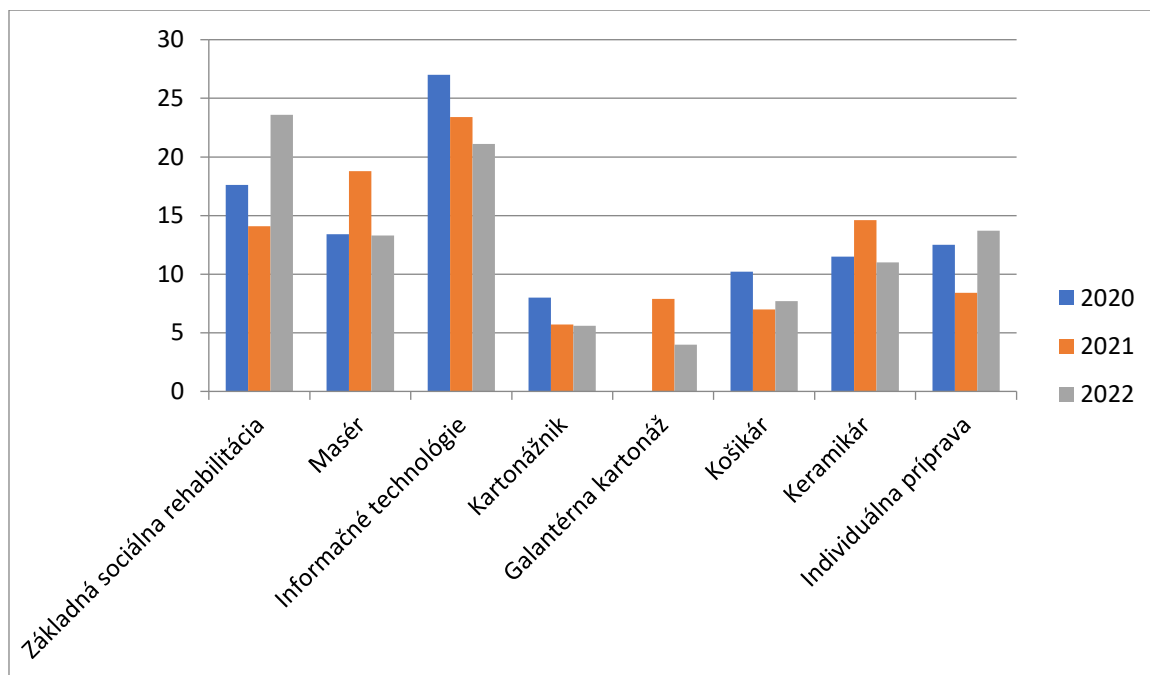
Krátkodobé činnosti:

g. vzdelávací program Košíkár sa na využívaní kapacity organizácie podieľal v priemere 7,7 %, t.j. 7 frekventanti čo predstavuje náklady 70487 €

h. vzdelávacie programy Galantérna kartonáž sa na využívaní kapacity organizácie podieľal v priemere 4 %, t.j. 4 frekventanti čo predstavuje náklady 36147,10 €

i. vzdelávací program Informačno-administratívne služby sa v roku 202 nerealizoval

Percentuálny podiel plnenia - využívania kapacity RSZP frekventantmi v jednotlivých realizovaných vzdelávacích programoch v rokoch 2020 – 2022



6.Správa o hospodárení organizácie

6.1.2. Výsledok rozpočtového hospodárenia

Text	Schválený rozpočet	Upravený rozpočet	Skutočnosť	% K upravenému rozpočtu
1	2	3	4	5=4/3*100
Príjmy spolu	0,00	0,00	7 438,79	0
Z toho: prijaté z rozpočtu EÚ	0,00	0,00	0,00	0
Výdavky spolu	775 376,00	909 113,00	909 098,55	100
Z toho kryté prostriedkami EÚ	0	0	0	0
Saldo príjmov a výdavkov	775 376,00	909 113,00	901 659,76	0
Z toho z prostriedkov EÚ	0	0	0	0

Rozpis schváleného rozpočtu na rok 2022 vo výške 775 376,00 € bol upravený v priebehu roka 2022 štyrikrát rozpočtovými opatreniami na 909 113,00 €. Čerpanie rozpočtu bolo vo výške 909 098,55 €, čo predstavuje 100,00 % upraveného rozpočtu za rok 2022.

6.1.3. Zhodnotenie plnenia záväzných ukazovateľov rozpočtu organizácie

Záväzné ukazovatele plnenia rozpočtu pre rok 2022 boli dodržané. Naša organizácia si podľa potreby realizovala presuny medzi kategóriami 620, 630, 640.

v eurách

Ukazovateľ	Schválený rozpočet 2022	Upravený rozp. 2022	Skutočnosť 2022	% k upr. rozpočtu
610 Mzdy, platy, služobné príjmy a OOV	480 827,00	526 239,00	526 239,00	100,00
620 Poistné príspevok do poisťovní	168 049,00	191 173,08	191 172,08	100,00
630 Tovary a služby	121 500,00	180 794,56	180 780,11	99,99
640 Bežné transfery	5 000,00	10 907,36	10 907,36	100,00
600 Bežné výdavky	775 376,00	909 113,00	909 098,55	100,00
700 Kapitálové výdavky	0,00	0,00	0,00	0,00
Výdavky spolu	775 376,00	909 113,00	909 098,55	100,00

6.1.4. Rozpočtové opatrenia

Rozpočet rozpočtovej organizácie bol schválený listom :

- č. 9471/2022-M_ODRAV 2419/2022 zo dňa 12. 1. 2022 v sume 775 376,00 €

Rozpočtové opatrenia:

P. č.	Číslo	Zo dňa	Suma
1.	10236/2022-M_ODRAV 59568/2022	11. 7. 2022	40 878,00 €
2.	10236/2022-M_ODRAV 185460/2022	11. 10. 2022	21 349,00 €
3.	10236/2022-M_ODRAV 96770/2022	7. 11. 2022	65 510,00 €
4.	10237/2022-M_ODRAV 110794/2022	9. 12. 2022	6 000,00 €

- a) Listom č. 9471/2022-M_ODRAV 2419/2022 zo dňa 12. 1. 2022 nám boli oznámené záväzné ukazovatele štátneho rozpočtu na rok 2022.

I. Príjmy (200) 0,00 €

II. Výdavky spolu bez prostriedkov Európskej únie 775 376,00 €

D. Rozpočet organizácie podľa programov

06G Ľudské zdroje

06G04 Aktívna politika trhu práce a zvýšenie zamestnateľnosti

06G04P Pomoc pre znevýhodnených na trhu práce prostredníctvom
rozpočtových organizácií 761 776,00 €

0EK0H Informačné technológie financované zo ŠR MPSVR SR

0EK0H03 – Podporná infraštruktúra

13 600,00 €

- b) Listom č. 10236/2022-M_ODRAV 59568/2022 zo dňa 11. 7. 2022 MPSVR SR v súlade s § 17 zákona č. 523/2004 Z. z. o rozpočtových pravidlách verejnej správy a o zmene a doplnení niektorých zákonov v znení neskorších predpisov upravilo záväzné ukazovatele rozpočtu + 40 878,00 €. Rozpočtovým opatrením sa zabezpečujú výdavky na valorizáciu miezd od 1. 7. 2022 v nadväznosti na kolektívnu zmluvu vyššieho stupňa a rozpočtovo nezabezpečené výdavky na energie, vodu, potraviny a iné.
- c) Listom č. 10236/2022-M_ODRAV 85 460/2022 zo dňa 11. 10. 2022 MPSVR SR upravilo záväzné ukazovatele rozpočtu + 21 349,00 €. Rozpočtovým opatrením sa zabezpečujú výdavky na jednorazovú odmenu z dôvodu Dodatku č. 1 Kolektívnej zmluvy vyššieho stupňa pre zamestnávateľov, ktorí pri odmeňovaní postupujú podľa

zákona č. 553/2003 Z. z. o odmeňovaní niektorých zamestnancov pri výkone práce vo verejnom záujme na rok 2022 a súvisiace odvody poistného do fondov.

- d) Listom č. 10236/2022-M_ODRAV 96770/2022 zo dňa 7. 11. 2022 MPSVR SR v súlade s § 17 a § 18 zákona č. 523/2004 Z. z. o rozpočtových pravidlách verejnej správy a o zmene a doplnení niektorých zákonov v znení neskorších predpisov upravilo záväzné ukazovatele rozpočtu + 65 510,00 € na zabezpečenie zvýšených výdavkov na energie, služby a iné materiálo technické zabezpečenie chodu strediska.
- e) Listom č. 10237/2022-M_ODRAV 110794/2022 zo dňa 9. 12. 2022 MPSVR SR v súlade s § 16 zákona č. 523/2004 Z. z. o rozpočtových pravidlách verejnej správy a o zmene a doplnení niektorých zákonov v znení neskorších predpisov upravilo záväzné ukazovatele rozpočtu + 6 000,00 € na zabezpečenie nepokrytých potrieb organizácie.

6.2. Príjmy

Príjmy na rok 2022 neboli predpísané rozpočtovým opatrením.

6.2.1. Príjmy podľa ekonomickej klasifikácie

Celkové príjmy organizácie za rok 2022 boli vo výške 7 438,79 €.

Na položke 223003 bol príjem za stravu od zamestnancov RSZP vo výške 5 546,40 €.

Na položke 223004 Za prebytok hnutel'ného majetku bol príjem za PHM pri odpredaji služobného motorového vozidla vo výške 69,46 €.

Na položke 231 Príjem z predaja kapitálových aktív bol príjem za odpredaj služobného motorového vozidla vo výške 1 730,00 €.

Na položke 292012 Z dobropisov bol príjem vo výške 92,93 € - vratka PZP Škoda Octavia.

v eurách

Ukazovateľ	Skutočnosť 2021	Schválený rozpočet 2022	Upravený rozpočet 2022	Skutočnosť 2022	% k upravenému rozpočtu
Nedaňové príjmy					
223 Poplatky z náhodného predaja	3 842,10	0,00	0,00	5 615,86	0,00
231 Príjem z predaja kapitálových aktív	0,00	0,00	0,00	1 730,00	0,00
292 Ostatné príjmy	0,00	0,00	0,00	92,93	0,00
Spolu	3 842,10	0,00	0,00	7 438,79	0,00

V súlade s § 23 ods. 1 zákona o rozpočtových pravidlách boli do štátneho rozpočtu odvedené príjmy v celkovej výške 7 438,79 €.

6.2.2. Prostriedky prijaté z rozpočtu EÚ

„nevyskytuje sa „

6.3. Výdavky

6.3.1. Výdavky podľa ekonomickej klasifikácie

v eurách

Ukazovateľ	Názov	Skutočnosť 2021	Schválený rozpočet 2022	Upravený rozpočet 2022	Skutočnosť 2022	% k upravenému rozpočtu
610	Mzdy, platy, sl. príjmy a ostatné osobné vyrovnania z toho mimorozpočtové prostriedky	495 316,12	480 827,00	526 239,00	526 239,00	100,00
			0,00	0,00	0,00	

620	Poistné a príspevky zamestnávateľa z toho mimorozpočtové prostriedky	180 451,43	168 049,00 0,00	191 172,08 0,00	191 172,08 0,00	100,00
630	Tovary a ďalšie služby, z toho mimorozpočtové prostriedky	117 645,21	121 500,00 0,00	180 794,56 0,00	180 780,11 0,00	99,99
640	Bežné transfery	1 505,57	5 000,00	10 907,36	10 907,36	100,00
700	Kapitálové výdavky	10 854,00	0,00	0,00	0,00	0,00
	Spolu	805 772,33	775 376,00	909 113,00	909 098,55	100,00

Záväzné ukazovatele rozpočtu boli dodržané. Presuny medzi kategóriami 620, 630, a 640 boli v právomoci našej organizácie a podľa potreby sa presúvali medzi jednotlivými kategóriami. Schválený rozpočet výdavkov vo výške 775 376,00 € bol rozpočtovými opatreniami upravený na 909 113,00 € a vyčerpaný na 100,00 % v sume 909 098,55 €. Pri porovnaní s rokom 2021 môžeme skonštatovať, že došlo k zvýšeniu čerpania celkových rozpočtových prostriedkov o 103 326,32 €.

Nárast čerpania finančných prostriedkov na mzdy, platy, služobné príjmy a OOV nastal v zmysle Dodatku č. 1 KZ vyššieho stupňa a z dôvodu zlepšenia finančnej zainteresovanosti zamestnancov a s týmto súvisí aj nárast čerpania odvodov do poistných fondov.

Nárast čerpania rozpočtu na materiálno technické zabezpečenie organizácie bol z dôvodu zvýšených cien energií, potravín, opravu havarijného stavu potrubia kanalizácie, zvýšených cien za revízie zariadení a podobne.

Bežné výdavky 600

Rozpočet bežných výdavkov na rok 2022 vo výške 775 376,00 €, po úprave na 909 113,00 € bol v roku 2022 plnený na 100,00 %, v číselnom vyjadrení 909 098,55 €. Oproti roku 2021 došlo k zvýšeniu čerpania o 114 180,22 €.

610 - Mzdy platy, služobné príjmy a ostatné osobné vyrovnania

Schválený rozpočet vo výške 480 827,00 €, upravený rozpočet vo výške 526 239,00 €, skutočnosť 526 239 €. Zdroj financovania 111 – Rozpočtové prostriedky kapitoly. Iný zdroj financovania sa nevyskytuje.

Schválený rozpočet bol v roku 2022 zmenený rozpočtovým opatrením č. 10236/2022-M_ODRAV 96770/2022, rozpočtovým opatrením č. 10236/2022-M_ODRAV 85460/2022 a rozpočtovým opatrením č. 10236/2022-M_ODRAV 59568/2022.

V eurách

Finančná položka	Čerpanie 2021	Schválený rozpočet 2022	Upravený Rozpočet 2022	Čerpanie 2022	Čerpanie v %
611	356 374,42	380 727,00	377 372,73	377 372,73	100
612001	69 988,55	75 000,00	74 373,39	74 373,39	100
612002	23 229,37	18 000,00	25 916,98	25 916,98	100
613	7,57	100,00	2,84	2,84	100
614	45 716,21	7 000,00	48 573,06	48 573,06	100
SPOLU	495 316,12	480 827,00	526 239,00	526 239,00	100

Skutočné náklady na mzdy za rok 2022 činili 526 239,00 €, čo predstavuje 100,00 % z ročného objemu mzdových prostriedkov. Oproti roku 2021 je čerpanie vyššie o 30 922,88 €.

Priemerná mzda na jedného pracovníka za rok 2022 dosiahla výšku 1 328,89 €. Priemerná mzda pedagogických zamestnancov dosiahla výšku 1 624,96 € a priemerná mzda nepedagogických zamestnancov bola vo výške 1 082,16 €. Priemerný počet pracovníkov za rok 2022 predstavuje 33 osôb. V roku 2022 bolo pre práceneschopnosť vymeškaných 214 kalendárnych dní.

Čerpanie mzdových prostriedkov na základe zákona pri výkone práce vo verejnom záujme predstavuje za rok 2022 sumu 526 239,00 €.

Závazný ukazovateľ v kategórii Mzdy, platy služobné príjmy a ostatné osobné vyrovnania bol v roku 2022 dodržaný.

620 - Poistné a príspevok zamestnávateľa do poisťovní

Schválený rozpočet vo výške 168 049,00 €, upravený rozpočet vo výške 191 172,08 €, skutočnosť 191 172,08 €. Zdroj financovania 111 – Rozpočtové prostriedky kapitoly. Iný zdroj financovania sa nevyskytuje. Rozdiel medzi rozpočtovanou sumou prostriedkov a skutočnosťou je 23 123,08 € z dôvodu navýšenia rozpočtu na odmeny v zmysle Kolektívnej

zmluvy vyššieho stupňa a Dodatku č. 1 KZ s presunom z kategórie 630 na kategóriu 627 DDS.

Schválený rozpočet bol v roku 2022 zmenený rozpočtovým opatrením č. 10236/2022-M_ODRAV 96770/2022, rozpočtovým opatrením č. 10236/2022-M_ODRAV 85460/2022 a rozpočtovým opatrením č. 10236/2022-M_ODRAV 59568/2022.

v eurách

Finančná položka	Čerpanie 2021	Schválený rozpočet 2022	Upravený rozpočet 2022	Čerpanie 2022	Čerpanie v %
621	28 740,15	30 000,00	31 112,45	31 112,45	100
623	18 657,94	17 000,00	18 441,14	18 441,14	100
625001	7 051,02	6 200,00	7 516,90	7 516,90	100
625002	71 292,88	69 000,00	76 288,66	76 288,66	100
625003	4 076,43	4 000,00	4 408,71	4 408,71	100
625004	13 754,30	13 439,71	13 439,71	13 439,71	100
625005	4 274,90	4 200,00	4 711,16	4 711,16	100
625007	24 179,78	24 149,00	25 881,30	25 881,30	100
627	8 424,03	0,00	9 372,05	9 372,05	100
SPOLU	180 451,43	168 049,00	191 172,08	191 172,08	100

Za rok 2022 sme z položky 620 – poisťovné a príspevok zamestnávateľa do poisťovni čerpali 191 172,08 €. Plnenie rozpočtu bolo na 100,00 %. Na zdravotné poisťovanie sme odvodili 49 553,59 €, z toho na podpoložke 621 - poisťovné do VŠZP 31 112,45 € a na podpoložke 623 - poisťovné do ostatných zdravotných poisťovni 18 441,14 €. Podpoložka 625001 - nemocenské poisťovanie 7 516,90 €, podpoložka 625002 - starobné poisťovanie 76 288,66 €, podpoložka 625003 - úrazové poisťovanie 4 408,71 €, podpoložka 625004 - invalidné poisťovanie 13 439,71 €, podpoložka 625005 - poisťovanie v nezamestnanosti 4 711,16 € a podpoložka 625007 - poisťovanie do rezervného fondu 25 881,30 €, príspevok na DDP podpoložka 627 vo výške 9 372,05 €.

630 - Tovary a ďalšie služby

Schválený rozpočet vo výške 121 500,00 €, upravený rozpočet vo výške 180 794,56 €, skutočnosť 180 780,11 €. Zdroj financovania 111 – Rozpočtové prostriedky kapitoly. Iný zdroj financovania sa nevyskytuje. Rozdiel, medzi rozpočtovanou sumou prostriedkov a skutočnosťou, bol vo výške 59 294,56 €. Medzi jednotlivými podpoložkami sa presúvali finančné prostriedky podľa potreby.

Schválený rozpočet bol v roku 2022 zmenený rozpočtovým opatrením č. 10236/2022-M_ODRAV 96770/2022, rozpočtovým opatrením č. 102237/2022-M_ODRAV 110794/2022 a rozpočtovým opatrením č. 10236/2022-M_ODRAV 59568/2022.

v eurách

Finančná položka			Schválený rozpočet 2022	Upravený rozpočet 2022	Čerpanie 2022	Čerpanie 2021	Čerpanie v %
Tuzemské cestovné náhrady	631	001	350,00	142,90	142,90	78,6	100
Zahraničné cest. náhrady	631	002	200,00	0,00	0,00	0	0
Energie	632	001	24 000,00	41 345,66	41 345,66	27368,93	100
Vodné, stočné	632	002	5 000,00	3 522,27	3 522,27	3447,58	100
Poštové služby	632	003	600,00	461,20	461,20	461,1	100
Komunikačná infraštruktúra	632	004	1 200,00	1 949,57	1 949,57	930,31	100
Telekomunikačné služby	632	005	600,00	2 565,83	2 565,83	1416,81	100
Vybavenie interiéru	633	001	5 000,00	3 597,60	3 597,60	4102,16	100
Výpočtová technika	633	002	6 800,00	12 246,25	12 241,55	7561,14	99,96
Telekomunikačnej techniky	633	003	500,00	0,00	0,00	0	0
Prev. stroje, prístroje	633	004	3 000,00	3 447,79	3 447,79	1455,07	100
Všeob. materiál	633	006	13 000,00	12 832,49	12 832,49	10876,51	100
Špeciálny materiál	633	007	500,00	0,00	0,00	133,5	0
Knihy, časopisy, nov.	633	009	1 500,00	11 207,50	11 207,50	1391,54	100
Prac. odevy, obuv	633	010	700,00	652,04	652,04	431,36	100
Potraviny	633	011	20 000,00	27 831,98	27 831,98	14853,85	100
Softvér a licencie	633	013	1 500,00	2 838,35	2 838,32	2975,07	100
Palivá ako zdroj energie	633	015	50,00	20,01	20,01	44,6	100
Reprezentačné	633	016	1 000,00	666,79	666,79	28,19	100
Komunikačná infraštruktúra	633	019	500,00	0,00	0,00	0	0
Palivo, mazivá, oleje	634	001	1 000,00	973,01	973,01	730,5	100
Servis, údržba, opr.	634	002	1 000,00	3 331,81	3 331,81	1077,3	100
Poistenie	634	003	1 200,00	1 044,83	1 044,83	1134,85	100
Prepravné a nájom	634	004	500,00	394,80	394,80	0	100
Karty, známky, popl.	634	005	200,00	100,00	100,00	50,8	100
Interiér. vybavenia	635	001	200,00	290,16	290,16	4670	100
Výpočtovej techniky	635	002	1 000,00	0,00	0,00	216	0
Telekomunikačnej tech.	635	003	500,00	0,00	0,00	0	0
Prev. strojov, prístrojov	635	004	1 250,00	1 455,42	1 455,42	253,6	100
Budov, objektov	635	006	1 500,00	12 419,72	12 419,72	2242,34	100
Kníh, učebných pomôcok	635	008	100,00	0,00	0,00	0	0
Komunikačnej infraštruktúry	635	010	500,00	0,00	0,00	0	0
Školenia, kurzy, sem.	637	001	1 300,00	1 544,80	1 544,80	865,8	100
Propagácia, reklama	637	003	200,00	0,00	0,00	0	0
Všeobecné služby	637	004	3 000,00	5 382,84	5 382,84	2744,91	100
Špeciálne služby	637	005	2 000,00	1 293,00	1 293,00	1624	100
Náhrady	637	006	200,00	197,00	197,00	66	100
Štúdie, expertízy, p.	637	011	0,00	304,52	304,52	0	100
Poplatky a odvody	637	012	50,00	299,84	290,12	147,99	96,76
Stravovanie	637	014	2 500,00	992,15	992,15	3199,01	100
Poistné	637	015	1 300,00	1 221,48	1 221,48	1221,48	100
Prídel do sociálneho fondu	637	016	3 700,00	4 657,51	4 657,51	4005,87	100
Odmeny zam. mimo pr. pomer	637	027	9 000,00	16 661,00	16 661,00	12436	100
Dane	637	035	2 800,00	2 902,44	2 902,44	2902,44	100
Služby v oblasti IKT	637	040	500,00	0,00	0,00	500	0
SPOLU			121 500,00	180 794,56	180 780,11	117645,21	99,99

Významnejšie rozdiely medzi schváleným rozpočtom a upraveným rozpočtom nastali pri podpoložkách 632001, 632005 z dôvodu navýšenia cien energií a nákupu telefónov na vyučovaciu činnosť. Rozdiely boli vykryté rozpočtovým opatrením 10236/2022-M_ODRAV 96770/2022, rozpočtovým opatrením č. 102237/2022-M_ODRAV 110794/2022 a rozpočtovým opatrením č. 10236/2022-M_ODRAV 59568/2022.

Na položke 633002 došlo k prečerpaniu schváleného rozpočtu z dôvodu nákupu výpočtovej techniky. Prečerpanie bolo vykryté rozpočtovým opatrením č. 10237/2022-M_ODRAV 110794/2022 zo dňa 9. 12. 2022 vo výške 6 000,00 €.

Na položke 633009 došlo k prečerpaniu rozpočtu z dôvodu nákupu špeciálnych učebných pomôcok – pichtových strojov. Prečerpanie bolo vykryté z iných nevyčerpaných položiek programu 064040P - Národný program na rozvoj aktívnej politiky trhu práce a navýšením rozpočtu rozpočtovými opatreniami.

Na položke 633011 došlo k prečerpaniu z dôvodu zvýšenia cien potravín. Prečerpanie bolo vykryté presunom medzi jednotlivými položkami programu O6G040P a rozpočtovým opatrením č. 10236/2022-M_ODRAV 96770/2022 zo dňa 9.12.2022.

Na položke 634002 došlo k prečerpaniu rozpočtu z dôvodu rozsiahlejších údržbových prác na služobných vozidlách. Prečerpanie bolo vykryté presunom medzi jednotlivými položkami programu O6G040P.

Na položke 635006 došlo k prečerpaniu rozpočtu z dôvodu opravy havarijného stavu kanalizačnej prípojky, opravy a údržby rozvodov vody v budove, výmeny neónových svetiel za LED v rámci úsporných opatrení. Prečerpanie bolo vykryté presunom medzi jednotlivými položkami programu O6G040P a rozpočtovým opatrením č. 10236/2022-M_ODRAV 96770/2022 zo dňa 9.12.2022.

Na položke 637014 došlo k nedočerpaniu schváleného rozpočtu, nakoľko všetci zamestnanci RSZP požiadali o vyplácanie finančného príspevku na stravu.

Na položke 637027 došlo k zvýšeniu čerpania z dôvodu aktuálneho zloženia kurzov a zvýšenia hodinových sadzieb miezd.

Všetky úpravy rozpočtu v rámci kategórii 620, 630, 640 boli v našej právomoci. Záväzné ukazovatele rozpočtu boli dodržané.

631 - Cestovné výdavky

Výdavky na tuzemské pracovné cesty podpoložka 631001 boli čerpané v sume 142,90 €. V roku 2022 sa uskutočnilo 12 pracovných ciest. V tomto roku sme nemali žiadnu zahraničnú pracovnú cestu. Oproti roku 2021 je čerpanie na tejto položke vyššie o 64,30 €.

632 - Energia, voda a komunikácie

Z položky 632 – energia, voda a komunikácie sme čerpali celkom 49 844,53 €, oproti roku 2021 je čerpanie vyššie o 16 219,80 €. Výrazné zvýšenie čerpania na položke 632 je spôsobené nárastom cien energií.

Za rok 2022 sme z podpoložky 632001 – Energie čerpali 41 345,66 €, čo je oproti roku 2021 viac o 13 979,73 €. Náklady na elektrickú energiu činili 14 130,06 € a plyn 27 215,60 €. Náklady na vodné a stočné, podpoložka 632002 boli v roku 2022 vo výške 3 522,27 € a na podpoložke 632003 - poštové služby vo výške 461,20 €. Na podpoložke 632004 – komunikačná infraštruktúra bolo čerpaných 1 949,57 €. Na podpoložke 632005 telekomunikačné služby bolo čerpaných 2 565,83 €.

633 - Materiál a dodávky

Z položky 633 – materiál a dodávky sme čerpali celkom 75 336,07 €. Oproti roku 2021 je čerpanie vyššie o 31 483,08 €.

Na podpoložke 633001 vybavenie interiéru bolo čerpaných 3 597,60 €. Použili sa na nákup nerezového stolíka do kuchyne, 10 ks kancelárskych stolov, 2 ks skriň a kancelárskych stoličiek.

Na podpoložke 633002 - výpočtová technika boli čerpané finančné prostriedky vo výške 12 241,55 €. Použili sme ich na nákup 5 ks PC zostáv, 6 ks tabletov, 4 ks notebookov, 2 ks tlačiarň, skenera, pevných diskov a príslušenstva.

Na podpoložke 633004 bolo čerpaných 3 447,79 € na nákup vysávača, cyklotrenažéra, reproduktora a priemyselného vysávača.

Náklady na všeobecný materiál podpoložka 633006 v hodnote 12 832,49 € predstavovali nákup kancelárskych potrieb, hygienických a čistiacich prostriedkov, vybavenie lekárničiek novými liekmi, rôzne pracovné náradie, batérie, tonery, okrasné dreviny a podobne.

Na podpoložke 633009 bolo čerpaných 11 207,50 €, kde boli zakúpené učebné pomôcky, 10 pichtových strojov, zaplatené predplatné časopisov, kníh a odbornej literatúry.

Na podpoložke 633010 bolo čerpaných 652,04 € na nákup pracovných odevov a obuvi pre zamestnancov RSZP.

Na potraviny podpoložka 633011 bolo čerpaných 27 831,98 € na stravu pre frekventantov a zamestnancov RSZP.

Na softvér a licencie podpoložka 633013 sme vynaložili 2 838,32 € na nákup Office Professional a Licencie Esset .

Na podpoložke 633015 - palivá ako zdroj energie bolo čerpaných 20,01 € na nákup pohonných hmôt do kosačky trávy.

Na podpoložke 633016 reprezentačné výdavky bolo čerpaných 666,79 € .

634 - Dopravné

Z položky 634 – dopravné bolo v roku 2022 čerpaných 5 844,45 €, čo je o 2 851,00 € viac oproti rovnakému obdobiu minulého roka.

Na podpoložke 634001 bolo čerpaných 973,01 € na nákup pohonných hmôt do vozidiel RSZP. Na servis a opravu motorového vozidla, podpoložka 634002 bolo použitých 3 331,81 €. Zákonné poistenie a havarijné poistenie vozidiel, podpoložka 634003 predstavovalo 1 044,83 €.

Na podpoložke 634005 - karty, známky a poplatky bolo čerpaných 100,00 € na nákup diaľničných známok.

635 - Rutinná a štandardná údržba

Na položke 635 – rutinná a štandardná údržba bolo v roku 2022 čerpaných 14 165,30 €, čo je o 6 783,36 € viac oproti roku 2021.

Na položke 635004 boli čerpané výdavky na servisné práce a opravu kuchynských zariadení, prevádzkových strojov a prístrojov, plynových kotlov vo výške 1 455,42 €. Na údržbu budov, podpoložka 635006 sme čerpali finančné prostriedky vo výške 12 419,72 €,

ktoré boli použité na opravu havarijného stavu kanalizačnej prípojky, v rámci úsporných opatrení na výmenu neónových trubíc za LED trubice a montáž sádkartonovej steny. Na podpoložke 635001 údržba interiérového zariadenia sme čerpali 290,16 €.

637 - Služby

Na podpoložke 637 – služby bolo čerpaných v roku 2022 spolu 35 446,86 €, čo je oproti roku 2021 o 5 733,36 € viac.

Na školenia a kurzy, podpoložka 637001 bolo vynaložených 1 544,80 €. Na všeobecné služby, podpoložka 637004 bolo vynaložených 5 382,84€ za čistenie prádla, kontrola hydrantov, revízie plynu, komínov a vzduchotechniky, revízia rozvodu elektrického vedenia a elektrických zariadení, prenájom poštového priečinku, pracovnú zdravotnú službu, analýzu biologických materiálov a iné drobné služby. Na podpoložke 637005 špeciálne služby sme čerpali finančné prostriedky vo výške 1 293,00 €, za spracovanie agendy ochrany osobných údajov, revízie PO a garančnú činnosť.

Stravovanie zamestnancov po ukončení kurzov a dní bez prevádzky vlastného stravovacieho zariadenia bolo zabezpečené vo verejnom stravovaní. Podpoložka 637014 - stravovanie bola čerpaná vo výške 992,15 €.

Na podpoložke 637015 bolo čerpaných 1 221,48 €, čo predstavovalo náklady na poistenie budovy RSZP.

Prídel do SF podpoložka 637016 za rok 2022 činil 4 657,51 €.

Na podpoložke 637035 boli čerpané finančné prostriedky na úhradu dane z nehnuteľnosti a poplatkov za odpad vo výške 2 902,44 €.

Odmeny za práce na základe dohôd o vykonaní práce podpoložka 637027 činili 16 661,00 €.

640 - Bežné transfery

Schválený rozpočet vo výške 5 000,00 €, upravený rozpočet vo výške 10 907,36 €, skutočnosť 10 907,36 €. Zdroj financovania 111 – Rozpočtové prostriedky kapitoly. Iný zdroj financovania sa nevyskytuje.

Schválený rozpočet bol v roku 2022 menený rozpočtovým opatrením č. 10236/2022-M_ODRAV 96770/2022 a presunom rozpočtu medzi jednotlivými položkami.

Na položke 642 bolo v roku 2022 vyčerpaných spolu 10 907,36 €.

Oproti roku 2021 je čerpanie na podpoložke nižšie o 526,36 €.

V eurách

Finančná položka	Čerpanie 2021	Schválený rozpočet 2022	Upravený rozpočet 2022	Čerpanie v € 2022	Čerpanie v %
642013	0,00	3 500,00	6 848,00	6 848,00	100
642015	1 505,57	1 500,00	979,22	979,22	100
642014	0,00	0,00	3 080,14	3 080,14	100
SPOLU	4 443,10	5 000,00	10 907,36	10 907,36	100

Na podpoložke 642013 a 642014 bol rozpočet upravený z dôvodu vyplatenia odchodného pri odchode do dôchodku a vyplatenie finančného príspevku na stravovanie.

Kapitálové výdavky 700

„nevyskytuje sa“

Čerpanie rozpočtu podľa jednotlivých zoskupení za rok 2022

v eurách

Zosk. pol.	Skutočnosť 2021	Schválený rozpočet 2022	Upravený rozpočet 2022	Čerpanie rozpočtu 2022	% plnenia
611	356 374,42	380 727,00	377 3772,73	377 372,73	100,00
612	93 217,92	93 000,00	100 290,37	100 290,37	100,00
613	7,57	100,00	2,84	2,84	100,00
614	45 716,21	7 000,00	48 573,06	48 573,06	100,00
621	28 740,15	30 000,00	31 112,45	31 112,45	100,00
623	18 657,94	17 000,00	18 441,14	18 441,14	100,00
625	124 629,31	121 049,00	132 246,44	132 246,44	100,00
627	8 424,03	0,00	9 372,0	9 372,05	100,00
631	78,60	550,00	142,9078,60	142,90	100,00
632	33 624,73	31 400,00	49 844,53	49 844,53	100,00
633	43 852,99	54 050,00	75 340,80	75 336,07	99,99
634	2 993,45	3 900,00	5 844,45	5 844,45	100,00

635	7 381,94	5 050,00	14 165,30	14 165,30	99,99
637	29 713,50	26 550,00	35 456,58	35 446,86	99,97
642	1 505,57	5 000,00	10 907,36	10 907,36	100,00
717	10 854,00	0,00	0,00	0,00	0,00
Spolu	805 772,33	775 376,00	909 113,00	909 098,55	100,00

6.3.2. Výdavky podľa funkčnej klasifikácie

Výdavky podľa funkčnej klasifikácie sú zhodné s ekonomickou klasifikáciou, nakoľko používame len jednu funkčnú klasifikáciu a to 04.1.2 Všeobecná pracovná oblasť.

6.3.3. Vyhodnotenie plnenia programovej štruktúry

Výdavky podľa programovej štruktúry:

06G04 - Aktívna politika trhu práce a zvýšenie zamestnatel'nosti - MPSVR SR

06G040P - Pomoc znevýhodneným na trhu práce prostredníctvom rozpočtových organizácií

Schválený rozpočet vo výške 761 776,00 €, upravený rozpočet vo výške 889 513,00 €, skutočnosť 889 503,28 €. V percentuálnom vyjadrení 100,00 %.

0EK0H Informačné technológie financované zo ŠR – MPSVR SR

0EK0H03 – Podporná infraštruktúra

Schválený rozpočet 13 600,00 €, upravený rozpočet 19 600,00 €, skutočnosť 19 595,27 €. Čerpanie rozpočtu v percentuálnom vyjadrení 99,98 %.

6.3.4. Výdavky hradené z európskych prostriedkov a spolufinancovania k nim

„ nevyskytuje sa „

6.4. Finančné operácie

6.4.1. Príjmové finančné operácie

„ nevyskytuje sa „

6.4.2. Výdavkové finančné operácie

„ nevyskytuje sa „

6.5. Príjmy, výdavky a finančné operácie súvisiace s opatreniami prijatými na zmiernenie negatívnych následkov nebezpečnej nákazlivej ľudskej choroby COVID-19 a opatrenia prijatými na zabránenie jej šíreniu

6.5.1. Príjmy

„ nevyskytuje sa „

6.5.2. Výdavky

„ nevyskytuje sa „

6.5.3 Finančné operácie

Príjem materiálu na COVID-19 bezodplatne prijatého od MPSVR SR v roku 2022

Deň príjmu materiálu	Predmet s cenou za ks (l)	Jednotková cena za ks (l)	Počet ks (l)	Cena celkom	Preberací protokol č.
5.5.2022	Antigénové testy 2,86 €	2,86	600	1 716,00 €	27
4.10.2022	Antigénové testy 2,86 €	2,86	850	2 431,00 €	39
				4 147,00 €	

Spotreba materiálu prijatého od MPSVR SR za rok 2022 vo výške 5 692,24 €. Zostatok materiálu na sklade 2 431,00 €.

6.6. Zhodnotenie zamestnanosti

V zmysle rozpisu rozpočtu na rok 2022 bol určený počet zamestnancov organizácie na 33 (plných prepočítaných úväzkov).

Evidenčný počet zamestnancov k 31. 12. 2022 je 33.

Z celkového počtu zamestnancov je 24 žien a 9 mužov.

Dôchodcov: 4

ZŤP : 2

6.7. Zhodnotenie výsledkov kontrol

„ nevyskytuje sa „

7. Personálne otázky

Pre realizáciu úloh základnej - sociálnej rehabilitácie, vzdelávania a prípravy pre trh práce, individuálnej prípravy, poradenských služieb a zdravotnej starostlivosti organizácia v sledovanom období evidovala priemerný počet pracovníkov 33 osôb. Organizácia v roku 2022 splnila dané záväzné ukazovatele zamestnanosti.

Činnosť RSZP riadil a usmerňoval riaditeľ za spolupráce zástupcu riaditeľa, vedúceho vychovávateľa a vedúcej ekonómky.

Organizačne boli podľa náplne činnosti zamestnanci rozčlenení na 3 hlavné úseky. zástupca riaditeľa riadi činnosť :

- 8 učiteľov a majstrov odborného výcviku

vedúca vychovávateľka riadi činnosť:

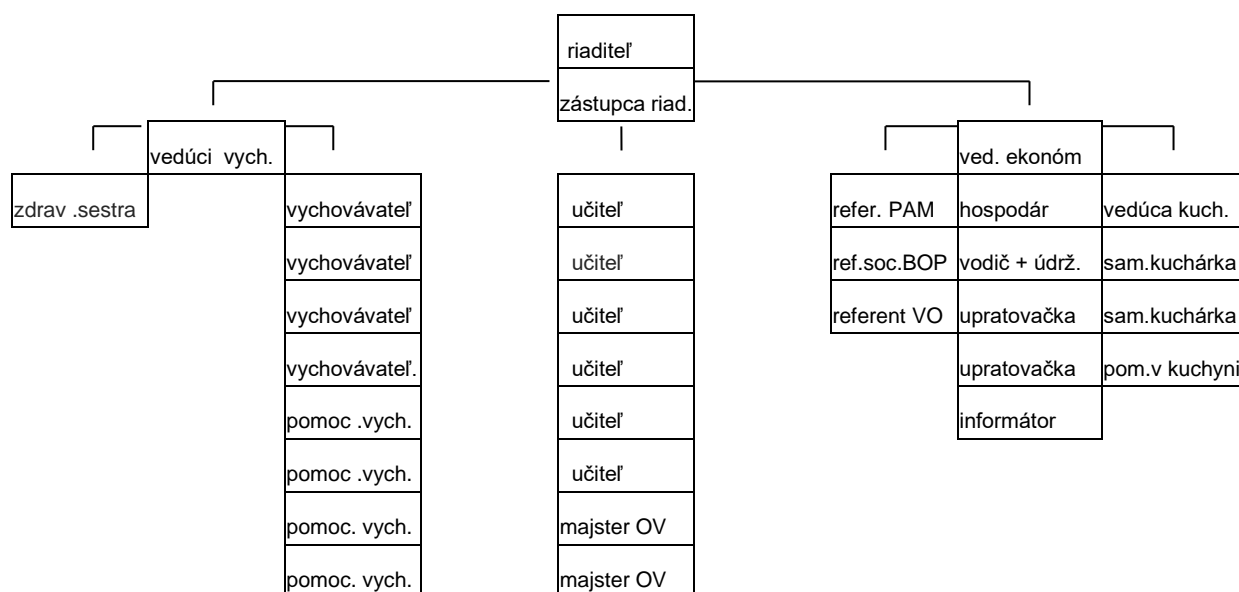
- 4 kvalifikovaných vychovávateľov, 4 pomocných vychovávateľov, 1 zdravotnej sestry

vedúci ekonóm riadi činnosť:

- 3 administratívnych pracovníkov, 5 hospodársko-prevádzkových pracovníkov,

4 pracovníčok stravovacej prevádzky

Schéma štruktúry riadenia pracovníkov RSZP



Zamestnanci zariadenia spĺňajú kvalifikačné predpoklady podľa všeobecne záväzných právnych predpisov, resp. si kvalifikáciu dopĺňajú štúdiom .

V rámci zvyšovania kvality a efektívnosti práce sa zamestnanci zúčastnili 29 školení, porád, seminárov a konferencií:

- preventívne psychologické poradenstvo určené pre pedagogických zamestnancov za účelom predchádzania a zvládania agresivity, konfliktov a sebapoznania vedené lektorom - psychológom z CPPPaP Levoča.
- aktualizčné vzdelávanie pedagogických pracovníkov: Informačné technológie pre zrakovo postihnutých – aktuálne novinky.
- školenia týkajúce sa legislatívnych zmien sa realizovali prezenčne aj on-line formou napr., finančná kontrola, novela zákona o verejnom obstarávaní, zmeny v sociálnom a zdravotnom poistení, nová právna úprava ochrany osobných údajov, kybernetická bezpečnosť, elektronická schránka, správa registratúry, centrálna elektronická trhovňa.

V najbližšej budúcnosti plánujeme účasť našich zamestnancov na vzdelávacích aktivitách vyplývajúcich z legislatívy a koncepcie vzdelávania v rezorte MPSVR a plánu vzdelávania v RSZP Levoča a sú súčasťou priebežného vzdelávania a prehĺbovania kvalifikácie a profesijného rozvoja zamestnancov. Naďalej sa budeme aktívne zúčastňovať seminárov a konferencií so zameraním na špeciálnu pedagogiku, tyflopédiu, sociálnu a zamestnaneckú problematiku zrakovo postihnutých.

Súčasný počet zamestnancov pre plnenie úloh a cieľov RSZP pre najbližšiu budúcnosť nepostačuje. Pociťujeme minimálnu potrebu získania 2 pracovníkov na pracovné pozície psychológ a informatik.

8. Ciele a prehľad ich plnenia

Ciele a úlohy činnosti RSZP sú dané jeho poslaním, vyplývajúcim zo zriaďovacej listiny, ktorá ukladá povinnosť prípravy dospelých ťažko zrakovo postihnutých na pracovné uplatnenie. Príprava na pracovné uplatnenie sa uskutočňuje formou vzdelávania a prípravy na trh práce a základnej sociálnej rehabilitácie v rámci ktorej sa dospelí ťažko zrakovo postihnutí adaptujú na zmenené životné podmienky s cieľom dosiahnuť čo najvyšší stupeň samostatnosti v priestorovej orientácii a samostatnom pohybe, spôsoboch písomnej komunikácie, sebaobslužných činnostiach a ovládania rôznych kompenzačných a reedukačných pomôcok, aby si vytvorili dobré predpoklady pre úspešné zvládnutie vzdelávania a prípravy pre trh práce a následne aj pracovného uplatnenia.

V roku 2022 sa celkovo vzdelávania a prípravy pre trh práce zúčastnilo 110 frekventantov. Z toho počtu 16 frekventantov navštevovalo vzdelávací program Základnej sociálnej rehabilitácie a realizovalo sa 17 programov vzdelávania a prípravy pre trh práce s celkovým počtom 86 frekventantov.

Prehľad plnenia kapacity RSZP za posledné 3 roky v jednotlivých vzdelávacích programoch

rok	2020	2021	2022
Základná sociálna rehabilitácia	27	16	27
Klasická masáž+ Wellness pracovník-mas.služby	6	20	11
Informačné technológie pre ZP+internet	12	25	27
Košikár	5	4	7
Kartonážnik	4	9	4
Galantérna kartonáž	0	6	4
Keramikár	5	11	14
Individuálna príprava	14	11	16

Vzdelávanie aj v RSZP nepriaznivo ovplyvnila pandémia Covid-19. Pandemická situácia v súvislosti s ochorením Covid-19 zapríčinila aj nútené prerušenie prezenčného vyučovania v skupine VP - Klasická masáž v trvaní od 14. 2. 2022 do 21. 2. 2022. V určenom čase podľa rozvrhu hodín sme vyučovanie realizovali dištančnou formou. Realizovať dištančnú formu vyučovania pre zrakovo postihnutých je náročné nielen pre vyučujúcich, ale aj pre samotných frekventantov. Vyučovanie prebiehalo individuálnym prístupom ku každému jednému frekventantovi podľa jeho technického – elektronického vybavenia a schopnosti komunikovať elektronickou formou./ Messenger, Viber, WhatsApp.../ Prijali sme opatrenia na

zamedzenie šírenia Covid-19., pri vstupe do budovy a v jednotlivých miestnostiach sme ponechali dávkovače s dezinfekciou. V spoločných sociálnych zariadeniach sa aj naďalej používali jednorazové papierové utierky. Aj naďalej prebiehalo testovanie Ag testami v prípade prejavov ochorenia dýchacích ciest. Vďaka hygienickým opatreniam i disciplinovanosti zamestnancov a frekventantov sa v ostatných mesiacoch chod vzdelávania podarilo udržať bez vážnejších a prísnejších opatrení. Vyučovanie prebiehalo podľa rozvrhu hodín jednotlivých skupín v triedach, v areáli aj mimo strediska.

9. Hodnotenie a analýza vývoja organizácie v danom roku

Proces rehabilitácie, vzdelávania a prípravy pre trh práce dospelých zrakovo postihnutých v roku 2022 bol zabezpečovaný rozpočtovými prostriedkami, ktorých členenie je rozvedené v kapitole č. 6.

Základným predpokladom úspešnej realizácie úloh a cieľov bolo využívanie kapacity zariadenia, ktorá bola v hodnotenom roku využívaná na 104,8 %. Skladbu a počet frekventantov vzdelávacích programov základnej rehabilitácie i programov vzdelávania a prípravy pre trh práce konkretizuje predchádzajúca kapitola.

Dôležitou súčasťou rehabilitácie, vzdelávania a prípravy pre trh práce je aj vytváranie návykov efektívneho využívania voľného času prostredníctvom uplatňovania rôznych schopností, záujmov a záľub, ktoré vytvárajú predpoklady samostatnosti a nezávislosti v rôznych nevyhnutných praktických životných činnostiach.

Vzhľadom na ustupovanie pandémie v prvej polovici r.2022 sa frekventanti mohli následne venovať rôznym záujmovým krúžkom v stredisku i mimo naho / kolky, showdown, turistika.../ ako je netradičnej streľbe a lukostreľbe. Frekventanti v rámci vyučovania a mimovyučovacej činnosti navštevovali rôzne kultúrne, spoločenské, športové podujatia, absolvovali aj vlastivedný zájazd a rekondičný pobyt v prírode. Mnohí sa zúčastnili dobrovoľného darovania krvi v NsP Levoča.

Depistáž dospelých zrakovo postihnutých frekventantov je zabezpečovaná predovšetkým dobrovoľnými poradenskými službami predovšetkým pedagogickými pracovníkmi zariadenia, úzkou spoluprácou s odborními sociálnych vecí, UPSVR SR, očnými oddeleniami a ambulanciami a Úniou nevidiacich a slabozrakých Slovenska i propagáciou úloh, cieľov a výsledkov našej inštitúcie prostredníctvom mnohých exkurzií ZŠ, SŠ, VŠ-

pedagogických fakúlt, rozhlasu, televízie, denníkov, časopisov i periodík vydávaných pre potreby nevidiacich a slabozrakých.

Rehabilitáciu, vzdelávanie a prípravu pre trh práce dospelých zrakovo postihnutých v RSZP priaznivo ovplyvňuje úzka spolupráca RSZP s rôznymi inštitúciami a organizáciami pre starostlivosť o zrakovo postihnutých i s rôznymi kultúrnymi a športovými organizáciami.

Naša organizácia naďalej spolupracovala pri realizácii projektu s: Trnka n. o. – zariadenie na výučbu reliéfno-bodového písma (Braillovo písma) pre ťažko zrakovo postihnutých a Stopka n. o. – Matej – špecializovaný prehrávač digitalizovaných kníh a prehliadač internetového obsahu ako nové zariadenie podporujúce integráciu osôb so zrakovým postihnutím.

Slovenská knižnica pre nevidiacich Mateja Hrebendu v Levoči pre potreby rehabilitácie a vzdelávania pre trh práce zabezpečuje výrobu reliéfnych orientačných plánov, výrobu a vypožičiavanie študijných textov v bodovom písme a vo zvukovom prevedení a na základe zmluvy o pôžičke nám poskytuje zariadenia pre odbor kartonážnik.

Kultúrno-informačné stredisko v Levoči podporuje rozvoj osobnosti zrakovo postihnutých frekventantov v oblasti kultúrno-spoločenskej najmä umožňovaním návštev rôznych kultúrno-spoločenských podujatí.

Fond pomoci pri RSZP podporuje proces modernizácie rehabilitácie a vzdelávania prípravy pre trh práce pomocou pri doplňovaní materiálno-technického vybavenia, organizovaní tematických zájazdov a súťaží i získavaní teoretických a praktických poznatkov z oblasti rehabilitácie a vzdelávania pre trh práce.

Spojená škola internátna pre zrakovo postihnutú mládež a Správa účelových zariadení v Levoči poskytovaním svojich priestorov a služieb napomáhajú športovému rozvoju a posilňovaniu telesnej kondície i upevňovaniu zdravia zrakovo postihnutých frekventantov.

Únia nevidiacich a slabozrakých Slovenska pracovníkom RSZP sprístupňuje cenné poznatky z oblasti seberealizácie a integrácie zrakovo postihnutých v zahraničí.

Pre úspešné plnenie cieľov a úloh zariadenia je nevyhnutné podporovať spracovanie a zovšeobecňovanie dobrých poznatkov a skúseností procesu rehabilitácie a vzdelávania a prípravy pre trh práce zrakovo postihnutých, získavať poznatky a skúsenosti obdobných inštitúcií v zahraničí a zabezpečovať ich realizáciu v našich podmienkach a podporovať modernizáciu a vzdelávanie pre trh práce dospelých zrakovo postihnutých pre ich úspešné uplatnenie sa v náročných podmienkach trhovej ekonomiky. Vedenie RSZP a jeho pedagogický zbor vyvíja iniciatívu v zmysle uvedených požiadaviek pokiaľ to umožňujú finančné zdroje.

Pre skvalitnenie procesu rehabilitácie, vzdelávania a prípravy pre trh práce zakúpené: učebné pomôcky na kompenzáciu zraku, orientáciu, rozvoj hmatového a sluchového vnímania. K skvalitneniu poskytovaných služieb prispela modernizácia IT techniky, mobilných zariadení a aplikácií. Rozvoj a modernizácia rehabilitácie a vzdelávania a prípravy pre trh práce dospelých zrakovo postihnutých je priamo závislá od pridelovaných finančných zdrojov z MPSVR SR.

10. Hlavné skupiny užívateľov výstupov organizácie

RSZP Levoča pripravuje na pracovné uplatnenie dospelých ťažko zrakovo postihnutých občanov prevažne vo veku 18-65 rokov v odboroch: wellness pracovník – masérske služby zrakovo znevýhodnených, informačné technológie pre zrakovo postihnutých, kartonážnik, košíkár, keramikár a individuálna príprava. Okrem toho poskytuje aj poradenské služby a zdravotnú starostlivosť.

Absolventi RSZP sa uplatňujú v rôznych relaxačno-liečebných a wellness centrách, telovýchovných kluboch a jednotách, chránených dielňach a pracoviskách, školstve, v administratíve rôznych inštitúcií, vo výrobe, ako samostatní živnostníci, ako zamestnanci malých podnikateľov živnostníkov, oblasti cestovného ruchu, poisťovníctva a poskytovania drobných administratívnych služieb. Po absolvovaní kurzu individuálnej prípravy pokračujú v štúdiu na odborných stredných školách a na rôznych fakultách vysokých škôl prevažne humanitného zamerania ako napr.: sociálna práca, pedagogika, špeciálna pedagogika, právo, psychológia a pod.

Organizácie zamestnávajúce našich absolventov sa nepodieľajú ani na nákladoch a ani na príjmoch RSZP. O úspešnosti našich absolventov sa dozvedáme hlavne prostredníctvom osobného kontaktu s pracujúcimi absolventmi a ich zamestnávateľmi i zo zmienok publikovaných v čiernej tlačových denníkoch a časopisoch i v tlači pre nevidiacich a slabozrakých. Dôkazom opodstatnenosti a kvality základnej sociálnej rehabilitácie, vzdelávania a prípravy pre trh práce dospelých zrakovo postihnutých v našom zariadení je dobrá povest' a mienka inštitúcií, v ktorých naši absolventi pracujú. Vysoko je hodnotená najmä práca absolventov wellness pracovníkov - masérov v rôznych wellness-rehabilitačných inštitúciách, z ktorých viaceré sa na nás obracajú s požiadavkou vyškoliť pre nich potrebný počet takýchto absolventov. Absolventi vzdelávacích programov Informačné technológie pre zrakovo postihnutých sa uplatňujú v oblasti cestovného ruchu, poisťovníctva

a v oblasti poskytovania drobných administratívnych služieb. Ovládanie počítačových programov a získaním počítačovej gramotnosti viacerí absolventi využívajú na zvyšovanie vlastnej kvalifikácie rôznymi formami štúdia . Počítame s možnosťami ďalšieho rozšírenia pracovného uplatnenia absolventov programu Informačné technológie pre zrakovo postihnutých, preto sme vytvorili pre absolventov programu Informačné technológie pre zrakovo postihnutých nadstavbový, rozširujúci 5 mesačný vzdelávací program zameraný na používanie internetových služieb o ktorý je u frekventantov veľký záujem. Absolventi vzdelávacích programov, košíkár, kartonážnik, keramikár sa najčastejšie realizujú v chránených dielňach alebo ako SZČO. Svojimi handmade originálnymi výrobkami prispievajú ako lokálni tvorcovia k reprezentácii týchto tradičných remesiel. Absolventi našich vzdelávacích programov rehabilitácie, vzdelávania a prípravy pre trh práce priaznivo ovplyvňujú pracovné procesy inštitúcií, v ktorých pracujú. Úspešná sebarealizácia a integrácia absolventov nášho zariadenia má motivačný vplyv na zvyšovanie kvality práce zamestnancov a spoluprácu nášho zariadenia s inštitúciami, ktorých poslaním je výchova a vzdelávanie zrakovo postihnutých i starostlivosť o zrakovo postihnutých. Prostredníctvom výmeny poznatkov a skúseností priamo napomáha zvyšovaniu kvality práce v našej i v ostatných zainteresovaných inštitúciách.

V rámci mimo vyučovacej činnosti kladieme hlavný dôraz na vytváranie návykov užitočného, efektívneho a zaujímavého trávenia voľného času. V tejto oblasti je pracovné úsilie zamerané na rozvoj manuálnych zručností, získavanie rôznych poznatkov a skúseností i schopností manipulácie a ovládania rôznych pracovných a kompenzačných pomôcok v súlade so záujmami a záľubami frekventantov. Značnej obľube sa tešia aj rôzne kultúrne a športové činnosti, ktoré dotvárajú podmienky pre plnohodnotný život ťažko zrakovo postihnutých.

Pre proces sebarealizácie a integrácie zrakovo postihnutých majú veľký význam aj poradenské služby, na ktorých sa podieľajú predovšetkým riadiaci a pedagogickí pracovníci zariadenia. Poradenské služby sú nasmerované predovšetkým pre ťažko zrakovo postihnutých a ich rodinných príslušníkov a na rôzne inštitúcie štátnej správy, samosprávy, a organizácie v ktorých ťažko zrakovo postihnutí pracovali, alebo v ktorých po absolvovaní vzdelávacích programov rehabilitácie a vzdelávania a prípravy pre trh práce pracujú, alebo budú pracovať.

RSZP zabezpečuje zdravotnú starostlivosť svojim ťažko zrakovo postihnutým frekventantom počas návštevy kurzov rehabilitácie a vzdelávania pre trh práce. Do strediska prichádzajú frekventanti často okrem zrakového obmedzenia s pridruženými zdravotnými ochoreniami. Zdravotná sestra na plný pracovný úväzok rieši zdravotné problémy frekventantov. Stará sa o podávanie liekov, vykonáva doprovod na rôzne lekárske vyšetrenia,

zasahuje v prípade akútnych prejavov ochorení - diabetický kolaps, epileptický záchvat. Stredisko má u všeobecného obvodného lekára vyčlenené ordinačné hodiny. Keďže frekventanti majú slobodnú voľbu ošetrojúceho lekára, niektorí majú zdravotné karty vo svojom trvalom bydlisku. Výhodou je, že domáci lekár dlhodobejšie a podrobnejšie pozná zdravotné problémy jedinca. Naopak nevýhodou, že aj kvôli periodickému predpisovaniu liekov musia vymeškávať z rehabilitačno-vyučovacieho procesu. Komplexné poznanie zdravotnej stránky frekventantov a následné prispôsobenie procesu rehabilitácie má účinok na efektívny proces integrácie

Získanie novej profesijnej kvalifikácie vhodnej pre zrakovo postihnutých je dôležitým predpokladom následného pracovného uplatnenia. Zaradením do pracovného procesu získavajú zrakovo postihnutí nielen finančný prospech, ale hlavne pocit sebarealizácie, užitočnosti pre spoločnosť. Možnosti pracovného uplatnenia sú obmedzované hlavne vysokou mierou nezamestnanosti, ale aj predsudkami a obavami zamestnávateľov prijať zrakovo postihnutého pracovníka. Z prieskumov vyplýva, že zamestnávatelia ktorí majú skúsenosť so zrakovo postihnutým zamestnancom výrazne oceňujú ich zodpovedný prístup k práci, spoľahlivosť i lojálnosť. V tomto smere sa naša inštitúcia snaží v prvom rade zabezpečiť vysokú úroveň odborných vedomostí v jednotlivých vzdelávacích programoch. Dôležitý je aj výcvik špecifických kompetencií nevyhnutných pre čo najväčšiu mieru samostatnosti zrakovo postihnutého hlavne v oblasti priestorovej orientácie a komunikačných schopností. RSZP nemá personálne možnosti, aby absolventom jednotlivých kurzov zabezpečovalo následné pracovné uplatnenie. Snažíme aspoň o sprostredkovanie kontaktov na zamestnávateľov, poskytujeme poradenstvo a pomoc pri vybavovaní žiadostí na rôznych úradoch.

Rehabilitačné stredisko pre zrakovo postihnutých formou rehabilitácie, vzdelávania a prípravy pre trh práce pripravuje dospelých zrakovo postihnutých občanov na zaradenie sa do pracovného pomeru a na plnohodnotný rodinný a spoločenský život. Integrácia dospelých zrakovo postihnutých do spoločnosti intaktných si vyžaduje riešenie veľmi individuálnych potrieb a problémov. Medzi najdôležitejšie patrí získanie samostatnosti a nezávislosti na pomoci iných v oblasti priestorovej orientácie a samostatného pohybu, písomnej komunikácie a sebaobsluhy. Nadobúdanie takýchto špeciálnych schopností a zručností, ale i získanie odborných vedomostí v jednotlivých vzdelávacích programoch je nevyhnutný predpoklad pre bezproblémovú sociálnu a pracovnú integráciu dospelých zrakovo postihnutých.

PaedDr. Milan Richtarčík
riaditeľ RSZP